

中国关心下一代工作委员会文件

中关工委〔2022〕16号

关于印发《顾秀莲同志在全国企业关心下一代工作座谈会上的讲话》的通知

各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团、副省级城市、中央和国家机关有关部委（集团公司）关心下一代工作委员会，中央军委政治工作部老干部局：

受疫情影响，全国企业关心下一代工作座谈会近日以视频录播形式召开。中国关工委主任顾秀莲同志出席会议并作重要讲话。会议由中国关工委常务副主任兼秘书长张玉台同志主持，深圳市、山东省、浙江省、福建省、江苏省无锡市、中国石化集团公司、全国铁路关工委作了大会交流发言。现将《顾秀莲同志在全国企业关心下一代工作座谈会上的讲话》印发。请认真传达

学习，结合实际抓好贯彻落实。



以深入学习贯彻中办国办《意见》为契机 奋力推进企业关心下一代工作高质量发展

——在全国企业关心下一代工作座谈会上的讲话

(2022年7月25日)

顾秀莲

同志们：

在全党全国人民喜迎党的二十大胜利召开之际，我们召开全国企业关心下一代工作座谈会，主要任务是，深入学习贯彻中办、国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》，总结经验、分析形势、明确方向，促进企业关心下一代工作实现高质量发展。

企业关心下一代工作是关心下一代工作的重要组成部分。早在中国关工委成立初期，铁道部和中国石油化工总公司、中国石油天然气总公司等单位就从上到下建立了关工委组织，12家全国大型钢铁骨干企业关工委联合成立了全国钢铁企业关心下一代工作研究会，充分发挥企业老干部、老职工的作用，开展企业关心下一代工作。随着非公经济快速发展，在地方探索的基础上，中国关工委于2012年在江阴召开了全国部分省区市民营企业关工委工作座谈会、2017年在杭州召开了全国民营企业关心下一代工作座谈会，指导推进全国民营企业关心下一代工作。

2021年中办、国办印发《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》，立足现代化建设和党的事业后继有人这一根本大计，把企业作为新时代关工委工作的重要领域，要求企事业单位组建关工委组织，实现活动联办、资源联用、协调发展；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力培养有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的青年产业工人队伍；推动法治教育进学校、进农村、进社区、进家庭、进企业，为做好企业关心下一代工作提供了根本依据和重要遵循。今年是党的二十大胜利召开之年，也是我们贯彻落实中办、国办《意见》的第一年。中国关工委召开会议专题研究部署企业关心下一代工作，并且首次把国有企业和民营企业统筹起来研究，就是要深入学习领会《意见》精神，自觉把思想和行动统一到《意见》精神上来，切实加强企业关心下一代工作，更好发挥关工委在教育引导和关爱保护青少年方面的优势作用，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。会前，中国关工委开展了调查研究，各单位报送了工作总结，推出了一批典型经验，为开好这次会议奠定了基础。下面，我讲三个问题。

一、企业关工委在促进下一代健康成长中发挥了独特作用

党的十八大以来，各级关工委把推动企业关心下一代工作作为学习贯彻习近平总书记重要指示的一个重要方面，召开全省企业关心下一代工作座谈会或现场推进会，部署开展“五好”企业关工委创建等重点工作。有些地方完善党建带关建工作机制，强

化地方党委政府对企业关心下一代工作的领导，以及企业所在辖区街道党工委、社区党委对企业关工委工作的指导责任。有些地方成立了多部门参加的企业关工委工作指导小组，落实属地管理职责，并充分发挥国资委、市场监督管理局、工商联等行业管理部门的优势，采取联合发文或单独发文的方式，推进企业关工委建设，使“以块为主、条块结合”的企业关工委领导体制和工作机制进一步建立健全。

在党建引领下，国有企业关工委积极回应企业退休人员社会化管理提出的新课题，采取有力措施强化了关工委组织和领导班子建设。民营企业关工委组建力度持续加大，通过规模以上民营企业单独组建，中小微企业依托园区、商圈、商业楼宇联合组建，以及在协会、商会等社会组织组建行业关工委等多种组建方式，使关工委覆盖面从传统行业扩大到互联网、人工智能等高新技术产业和物流、外卖、网约车等新兴行业。目前，全国企业关工委有10.6万个。其中，国有企业关工委2.4万个；民营企业关工委8.2万个，较2015年增加了2万多个。

各级各类企业关工委组织围绕企业中心工作，以助力青工成长成才为出发点，开展了一系列独具特色的活动。以“五老”与青工师徒结对“传帮带”、“五老”为新入职青工开设“第一课”“党史国史、国情企情教育”“岗位学雷锋，争做好员工”“成长导师”等为代表的青年职工思想教育活动深入发展，以“五老”与青工“双关爱”结对模式、“假日学校”“彩虹

课堂”“小燕乐园”“小候鸟”子女暑期托管服务等为代表的关爱帮扶活动扎实推进。各级各类老专家、老劳模宣讲团活跃在企业基层，引导青年职工唱响大庆精神、铁人精神和天路精神、成昆精神、北大荒精神、包钢精神等。有的地方积极发挥老专家作用，帮带青年人才创业就业。有的地方通过聘请老同志担任企业党建指导员等方式，把关爱活动拓展到国际知名企业和移动互联网，极大地增强了工作的影响力和覆盖面。还有的地方引导企业设立关心下一代教育实践基地和关护帮教基地，参加捐资助学、帮贫济困、抗洪救灾等活动，培育了大批热情关心下一代的爱心企业典型。很多地方形成了企业关心职工、职工关心企业和社会服务企业、企业反哺社会的生动局面，得到党委政府和社会广泛赞誉。在这些地方，企业关心下一代工作已成为企业思想政治工作重要组成部分，关工委和“五老”队伍已经成为教育培养青年职工、促进企业健康发展和经济社会稳定的重要力量。

总结企业关心下一代工作，有五点体会：

一是必须坚持党建引领。就是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极争取党委政府加强对企业关心下一代工作的领导，在企业党建工作整体布局中，健全关工委组织领导机制，不断提高企业关工委的组织力。

二是必须坚持围绕中心、服务大局。就是主动融入经济发展的中心和大局，在企业生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设的过程中谋划关心下一代工作，为中心工作

助力、为全局工作添彩。

三是必须坚持立德树人，教育引导青年职工听党话、感党恩、跟党走。就是积极开展企业青年职工思想政治工作，帮助青年职工在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、生活上解困、心理上解压，把关工委的组织优势转化为企业的创新优势和发展优势。

四是必须坚持改革创新、整合资源。就是加强调查研究，总结推广经验，加大宣传力度，使企业关心下一代工作的组织形式、运行模式、活动载体、队伍建设、保障措施与时俱进。

五是必须坚持常抓不懈、分类指导。就是把企业关心下一代工作作为一项经常性工作，从企业实际出发，区分不同类型，深入开展“五好”基层关工委创建活动，发挥典型引路作用，建立常态化、长效化机制。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，企业关心下一代工作还存在发展不平衡，工作协调机制不完善，工作方式不适应等问题，企业关心下一代工作任重道远。

二、坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻把握企业关心下一代工作方向

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央顺应时代发展，从理论和实践结合上系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义，怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。在习近平

平新时代中国特色社会主义思想指导下，中国共产党领导全国各族人民，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，推动中国特色社会主义进入了新时代。

习近平总书记指出，“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”“民营经济是推动我国发展不可或缺的力量，已经成为创业就业的主要领域、技术创新的重要主体、国家税收的重要来源，为我国社会主义市场经济发展、政府职能转变、农村富余劳动力转移、国际市场开拓等发挥了重要作用。”当今世界正经历百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革的蓬勃兴起，新冠肺炎疫情对我国经济和世界经济产生巨大冲击。面对复杂严峻的新形势，习近平总书记提出了立足新发展阶段，坚持新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，加快建设现代化经济体系等一系列新思想新理念新战略，强调要保护和激发市场主体活力，弘扬企业家精神，集中力量办好自己的事情，逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。习近平新时代中国特色社会主义思想，体现了以人民为中心的发展思想，体现了人民对美好生活、共同富裕的期待，为企业关心下一代工作提供了根本遵循。

我们要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，一是要提高政治站位。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“国之大者”，主动服务新发展格局，进一步增

强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥企业关工委的桥梁纽带作用，聚焦培养担当民族复兴大任的时代新人这个关键，团结带领广大青年职工坚定不移听党话、跟党走。二是要找准工作定位。企业关工委是在企业党委领导下，由企业经营管理者、群团组织代表和“五老”等共同组成的，以教育关爱服务青年职工成长成才为目的群众性工作组织。其使命任务在于充分发挥“五老”在企业思想政治工作中不可或缺的重要作用，引导青年职工发展成为爱企爱岗、敬业奉献、精益求精的优秀人才，引导年轻一代企业家增强爱国情怀，勇于创新、诚信守法。三是要发挥关工委组织优势。关心下一代工作的最大优势是“五老”。从企业退下来的“五老”志愿者是企业发展的亲历者和见证者，有着丰富的政治、社会阅历和技能经验，对青工有着极大的影响力和感召力，是开展企业思想政治工作的宝贵财富，是传承红色基因、弘扬企业精神不可替代的重要力量。发挥组织优势，就是要充分发挥“五老”的作用，急党政所急，想青少年所需，尽关工委所能，助力企业健康发展。

三、促进企业关心下一代工作实现高质量发展

当前，我国已开启全面建设社会主义现代化国家新征程。新发展阶段的企业关心下一代工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，按照有利于青年职工成长成才、有利于企业健康发展、有利于老同志优势发挥的原则，紧

紧依靠党建带关建，以青年职工思想道德建设为重点，深入开展企业关心下一代工作，不断增强关心下一代工作的号召力、凝聚力、影响力，在引导企业青年职工和年轻一代企业家坚定跟党走的进程中实现新作为。

一是要贯彻新发展理念，引领新阶段企业关心下一代工作持续健康发展。新发展理念对破解发展难题、增强发展动力，指引企业关心下一代工作高质量发展具有重大指导意义。必须坚持以创新为动力，以党建为引领，以需求为牵引，不断推进理念思路创新、工作载体创新、方式方法创新，创建更多契合青年职工和企业需求、彰显关工委特色的工作品牌，推动企业关心下一代工作传统优势与信息技术深度融合，增强工作的时代性、实效性。必须坚持协调发展，坚持国企民企统筹、企业与地方共进、思想引领和关爱服务互济，增强区域发展的协调性，强化群体发展的平衡性，形成重点突出、优势互补、高质量发展的企业关心下一代工作新格局。必须坚持绿色发展，深入开展青年职工法治宣传教育和身心健康、生命安全、科学生态等教育，把提升科学素质、弘扬科学精神与弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、企业家精神结合起来，融汇贯通于企业关心下一代工作。必须坚持开放发展，健全部门协作联动机制和企业融入融合机制，加强与企业群团组织和社会组织的配合协作，利用企业和社会多元化资源强化工作保障，持续优化企业关心下一代工作内外发展环境。必须坚持共享发展，发挥关工委汇聚人心汇聚力量的平台作用，引

导企业参与关心下一代公益事业，回报社会、奉献他人，使企业关心下一代工作惠及社会、造福下一代。

二是要把握思想政治工作根本任务，在促进青年职工成长和企业发展中展现新作为。要坚持立足企业实施传承红色基因工程和“五老”关爱下一代工程，以社会主义核心价值观为导向，深入开展青年职工思想政治工作，加强权益保障和帮扶关爱，引导企业履行社会责任。要结合“四史”教育，发动老职工、老党员、老模范等“五老”挖掘整理企业创业发展史等红色资源，讲好党艰苦奋斗的光荣传统和企业艰苦创业的红色故事，引导广大青年职工和年轻一代企业家牢固树立通过奋斗实现自身价值、创造美好生活的信念。把解决思想问题和解决实际问题结合起来，就近就便为青年职工提供职业规划和成长指导，帮助解决住房、就医、婚恋、心理健康、子女教育等实际困难，帮助他们找准人生和职业发展的时代坐标和实现路径，增强对企业的归属感、荣誉感和责任感。要主动适应全面推进技能型社会建设的要求，组织老同志开展传技术、传经验、传精神的“传帮带”工作，帮助更多青年职工锤炼“一技之长”。要高度重视家庭家教家风建设，帮助有未成年子女特别是有留守子女的青年职工学习家庭教育知识，树立正确的新时代家庭观。要组织青年职工融入社会、开展志愿服务活动，增强城市主人翁意识和城市归属感、认同感。引导企业结合自身优势开展青少年安全教育、法治教育、社会实践、观护帮教等活动，参与关心下一代公益事业，为青少年

健康成长多做贡献。

三是要坚持党建带共建，全面加强企业关工委建设。企业关工委是企业关心下一代工作的组织基础。加强企业关工委建设，根本在于在党的领导下，以党的建设全面带动关工委建设，努力实现哪里有党组织和青工，就在哪里建立关工委组织，就把哪里的关心下一代工作开展起来。一方面，要进一步健全属地管理和归口管理相结合的领导体制和工作机制。调动省市县、园区和企业等各个层面的积极性，争取国资委、市场监管局、工商联等各有关部门的政策支持，协同企业工会、共青团、妇联等组织开展工作，把企业关工委建设纳入企业党群共建，在工作部署、工作实施、经费保障等方面加强统筹协调。坚持既积极又稳妥的方针，按照因势利导、循序渐进、先大后小、先易后难的原则，稳步推进，务求实效。另一方面，要大力探索村企联建、社企联建、校企联建、村校企联建等地企联建的多种实现方式。积极推动组织联建、平台联创、活动联办、信息联通，进一步把近年来党建带共建取得的理论成果、实践成果、制度成果从不同领域引入到企业，把具有企业工作经验的“五老”从居住社区引入到企业，组建由“五老”和企业经营管理者、群团组织代表以及企业党建组织员、员工代表等共同参加的企业关工委领导班子和骨干队伍。把党建带动原则贯穿于企业关工委建设全过程和各方面，配齐配强班子，壮大“五老”队伍，拓宽工作平台，丰富活动载体，做强企业关心下一代工作。

同志们，做好关心下一代工作，意义重大，使命光荣。我们要高举中国特色社会主义伟大旗帜，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，推动企业关心下一代工作再上新台阶、再启新征程，为促进下一代健康成长，为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献！

