

黑龙江省关心下一代工作委员会文件

黑关发〔2023〕17号

关于转发顾秀莲同志批示以及齐齐哈尔市关工委贯彻落实中办国办《意见》经验的通知

各市（地），省直机关工委、省教育厅、省司法厅、北大荒集团、龙江森工集团、哈尔滨铁路集团公司、省邮政管理局关工委：

中国关工委主任顾秀莲同志2023年6月18日在黑龙江省齐齐哈尔市关工委汇报材料上批示：“市关工委在齐齐哈尔市委政府高度重视、坚强领导下，在学习二十大精神，落实中办国办“意见”方面，做了大量卓有成效的工作，成绩显著。齐齐哈尔市两办实施意见，充分体现了中办国办“意见”精神，又具有市关心下一代工作特色，强化组织、队伍建设，强化协调配合，对责任单位要求明确，是个很好的文件，希望认真抓好落实。推动新时代关心下一代工作高质量发展。问候“五老”同志们好。”

希望各级关工委认真学习贯彻顾秀莲主任的批示，借

鉴齐齐哈尔市关工委的经验，进一步抓好中办国办《意见》的落实。

黑龙江省关心下一代工作委员会

2023 年 7 月 3 日

齐齐哈尔市关工委持续推动 中办国办《意见》在基层落地生根

齐齐哈尔市关工委以宣传贯彻党的二十大精神为动力，持续推动中办、国办印发的《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》（以下简称《意见》）的进一步贯彻落实，努力使《意见》在县、区，乡镇、街道和企业等基层单位落地生根、收到实效。

《意见》下发后，齐齐哈尔市关工委整理编发《贯彻〈意见〉问答百题》，举办专题培训班，通过会议、主题活动、基层调研和融媒体平台宣传《意见》核心要义。党的二十大召开后，齐齐哈尔市关工委把学习贯彻党的二十大精神与贯彻落实《意见》结合起来，对《意见》内容进行再梳理，明确新任务新要求，坚持问题导向、系统思维，补充调整贯彻《意见》措施，针对工作薄弱环节补短板、提质效。

一是紧密联系实际，制定贯彻落实措施。齐齐哈尔市委副书记、市关工委主任主持召开专题会议，研究推进《意见》落实到基层的具体意见；市委、市政府两办印发《关于贯彻落实〈意见〉责任分工的实施方案》，推动《意见》精神在基层落实的具体化。所辖县（市）区及系统关工委结合本地、本系统实际统筹谋划，为贯彻落实《意见》精神制定具体化、可操作的办法。其中，全市12个县、区以党委、政府两办名义下发了贯彻《意见》实施方案，13个县、区将关工委工作纳入党建目标考核体系，制

定《关心下一代工作目标管理考核办法》，做到与党政其他工作统一部署、统一检查、统一考核。

二是配齐县、区和基层关工委领导班子，充实“五老”队伍，为新时代关工委工作高质量发展夯实组织基础。齐齐哈尔市关工委利用地方党委政府换届时机，及时把新退出领导岗位、身体健康、热爱青少年工作的老同志吸收进关工委班子。全市调整补充9个县区关工委常务副主任，占县（市）区关工委总数的56.3%。全市123个乡镇、38个街道关工委主任均由党委（工委）副书记兼任，常务副主任调整88人，占乡镇、街道基层关工委总数54.7%。行政村、社区、学校、民企关工委领导小组组长均由党支部书记兼任，全市217个社区、857所学校、980个行政村对关工组织进行调整充实，将大学生村官、社区年轻干部、法治副校长吸收进关工委领导班子。建立“五老”人员常态化补充机制，把争取“年轻五老入列”活动作为加强“五老”队伍建设的重要内容，坚持巩固提高原有“五老”队伍与争取更多年轻“五老”入列相结合，坚持综合素质较好与扩大数量相统一，坚持广泛动员与本人自愿相一致，加强“五老”队伍动员和管理机制创新，吸纳充实了一大批刚从岗位退下来、热爱青少年事业、有奉献精神、有特长的老同志入列，使全市“五老”队伍不断发展壮大。泰来县关工委常务主任刚到岗后就深入基层调研，解决了泰来镇一名弃养儿童落户入学的问题。铁锋区关工委积极探索“五老”队伍由粗放型管理向精细化管理转变，建立“五老”志愿者注册登记制度，采取“五老”人才数据库等模式吸纳“五

老”入列，开展“一二三工作法”动员农村进城“五老”归队。截至2023年4月底，齐齐哈尔市“新五老”入列4500余人，占“五老”总数的12.8%。通过开展“抓培训强素质”活动，一年来培训关工委负责人、“五老”骨干24期，约800多人次。

三是围绕党的二十大精神和《意见》宣传贯彻，深入开展主题教育活动。齐齐哈尔市各级关工委按照《意见》6项重点任务要求，成立市红色故事宣讲团，在市二十中学举行红色故事宣讲团进校园、进社区、进企业活动启动仪式，邀请参加过老山前线作战转业军官为师生们做“铭记历史，致敬英烈”的首场宣讲。宣讲团先后10次深入学校、社区、烈士纪念地宣讲红色故事，5000多名青少年受到教育。目前，齐齐哈尔市有426个“五老”宣讲团、报告团活跃在基层，讲述红色故事已蔚然成风，形成了关工委领导亲自讲、“五老”骨干带头讲、一大批青少年跟着讲、线上线下同时讲的浓厚氛围，红色故事主题教育活动成为全市中小学思政课的重要内容，成为开展青少年思想道德建设和社会主义核心价值观教育叫得响的齐齐哈尔“红色名片”。

齐齐哈尔市关工委、市检察院等19个部门联合构建全市未成年人司法保护社会支持体系，在全市开展“与法‘童’行、‘未’爱护航”活动，以司法保护撬动家庭、学校、社会、网络、政府“五大保护”联合发力，形成了保护青少年的强大合力。齐齐哈尔市各级关工委组织和“五老”积极优化立德树人良好家庭环境，把家庭教育作为关

心下一代工作的切入点和着力点。全市有 8200 多名“五老”参加“晒家规亮家训”活动，共征集 1.5 万余条具有家庭特色、富含社会主义核心价值观内涵的新时代好家规好家训，举办“好家规好家训”故事会、报告会、讲座 1200 多场次，4 万多名学生和家長受益。

四是主动作为、广泛发动，加大企业关工委建设力度。齐齐哈尔市关工委把企业关心下一代工作纳入全市关工委工作总体布局，着力补短板，努力形成企业关心下一代工作与学校、社区、农村关心下一代工作齐头并进的局面，在不断推动企业青年职工成长成才上充分发挥关工组织作用。2022 年召开全市企业关心下一代工作经验交流会，总结全市企业关工委在典型引路、宣传引导、队伍建设、党建引领上主动作为的做法，对《意见》进一步对标对表，进行再部署再落实，出台《关于进一步加强企业关工委工作的意见》，对推动企业关心下一代工作高质量发展提出新要求，选树龙江县、泰来县和飞鹤乳业、景兴机械等 7 个单位为推进企业关工委建设、创新开展企业关心下一代工作的典型。

五是认真履行议事协调职能，健全工作机制，提高工作质效。今年 3 月，齐齐哈尔市关工委与市委组织部联合印发《关于发挥关工委议事协调机构职能作用的指导意见》，对围绕党的中心工作开展活动、各级关工委人员构成、年龄结构要求等 11 项内容作出明确规定，向县（市）区关工委提出建立“定期例会制度”、“联席会议制度”、“议事协商制度”、“信息反馈制度”和“督促检

查制度”的具体要求，推动议事协调机构职能作用的发挥。年初以来，齐齐哈尔市关工委以实地考察和网上问卷的方式，先后对9个县（市）、7个区基层关工组织贯彻党的二十大精神、落实《意见》等重点工作情况进行了调研，围绕破解制约关工委工作发展重难点问题，查找出3方面9条差距，全部开列清单，落实整改措施。对涉及各县（市）区委、政府和市直有关部门的内容，充分发挥党委议事协调机构作用，统筹协调。根据需要召开成员单位全体会议或部分成员参加的联席会议，研究解决存在的问题，推进重点工作。对议事协调机构自身难以解决的重要事项，及时向市委提出建议，按照市委的决策抓好督促检查、推进落实。

为了进一步加强关工组织的基层建设，齐齐哈尔市关工委按照《意见》提出的“五好”关工委组织建设标准，修订了全市关工委建设学习型、服务型、创新型组织的工作目标，进一步健全学习、工作、议事、调研等制度。为充分发挥全市67个“五老工作室（站）”作用，齐齐哈尔市关工委出台《五老工作室综合考评办法》，突出了对责任主体、活动阵地、服务项目、工作保障等基本内容的日常指导和管理，年底前将对全市所有“五老工作室（站）”进行一次考评，争取培育更多的规范化、品牌化“五老工作室（站）”。近期，齐齐哈尔市还将召开关心下一代工作品牌建设暨基层工作经验交流会，以党的二十大精神为指导，进一步总结贯彻落实《意见》的典型经验，促进全市关心下一代工作高质量发展。