

# 关心下一代工作

(2024年第4期·总第522期)

黑龙江省关心下一代工作委员会办公室

2024年1月16日

## 黑河市爱辉区关工委以“三创”为抓手 引领关心下一代工作高质量发展

黑河市爱辉区关工委以立德树人为目标，以创典型、创经验、创品牌为手段，锐意进取，务实创新，积极作为，引领爱辉区新时代关心下一代工作高质量发展。

### 一、强化思想引领，凝聚工作合力

**提高认识，明确方向。**通过会议讲、办班学、工作悟，层层组织驻会班子成员和五老骨干深入学习领会习近平总书记关于关心下一代工作重要指示批示精神，认清进入新时代关工委面临的新形势、新任务、新要求，明确开展“三创”活动的重大意义和工作要求。充分认识到开展“三创”活动是适应新形势、新要求，推动新时代关心下一代工作上层次、上水平的重要举措和有效途径，从而提高站位，强化责任，积极作为。

**部署任务，落实责任。**一是精心部署。在每年全区关心下一代工作委员会会议上，对“三创”进行专题部署，明确工作任务，提出具体要求。二是分解任务。对“三创”细化职责、分工协作、全程管理，把任务分解给3位副主任，每月召开一次主任办公会，听取工作进展情况汇报，每季召开一次工作推进会，召集各乡镇、街道、教体关工委主任，汇报工作进展情况，研究共性、难点问题，安排部署下一步措施，推动活动有力有序开展。三是分级负责。学校、社区、村屯关工委组织负责创新创造，争先进创品牌；教育、街道、乡镇关工委负责培养典型，工作指导，检查评估，总结经验；区关工委对全区“三创”工作进行统筹规划，调研指导，检查验收，总结推广。

**深入调研，科学规划。**组成调研组分别深入到基础条件好、工作干劲足、特点优势突出的基层单位，帮助他们深入分析开展“三创”的基础条件、特色优势、短板弱项，制定切实可行的“三创”目标、规划、措施。从实际出发，将四嘉子等3个乡镇、小乌斯力等6个村屯、人保财险等6个社区和7所小学纳入培育典型规划，分别制定具体创建工作方略。教体局关工委在深入19所学校调研的基础上，按照“一校一品，一校一策”对7所学校三创进行具体规划，制定创建方案，积极组织实施。

## **二、强化工作措施，提升“三创”水平**

**抓班子建设，促组织保障。**在区委重视支持下，针对基层班子人员不稳定，结构不合理，工作落不实等问题，以“三创”为契机，进一步加强基层关工委班子建设。一是强化区

关工委领导班子建设。将刚刚退下来的素质高、能力强、品质优、精力足的 4 名正科级干部选聘到区关工委担任副主任，调整比率达 67%，进一步增强了区关工委的生机与活力。二是拓宽视野选聘好常务副主任。针对乡镇、街道五老常务副主任不齐不力，在岗常务副主任工作变化快、不稳定的问题，采取拓宽视野、打破惯例选人，岗位培训练兵，提前培养后备人选等办法解决问题。三是优化班子结构。在教体局党委重视支持下，2021 年将副科级建制学校关工委主任纳入局关工委成员，对各学校关工组织成员进行调整，做到以学校副书记或德育副校长任主任，团委书记或大队辅导员和一名已退老教师任常务副主任，年级长、社区副书记、派出所教导员、家长代表为成员，壮大了队伍，优化了结构，促进了工作。

**抓队伍建设，促作用发挥。**五老队伍建设关系关工委工作成效、关系关工委队伍形象、关系时代新人健康成长。一是强化队伍。经区委常委会会议研讨讨论，区委办、政府办联合下发《加强五老队伍建设，进一步做好关心下一代工作实施意见》，明确五老队伍建设各项工作牵头单位、责任单位职责任务，有力促进了五老队伍建设水平的提升。二是吐故纳新。关工委与组织部、人社局、退役军人事务局协调，将近五年来退休的科局级老干部、老科技工作者和老军人进行逐一了解分析，对身体素质好、工作能力强、基本具备做关心下一代工作条件的，刚刚退下来或即将退休的老干部，通过电话联系、面对面约谈等方式，做本人思想工作，纳入五老队伍。目前，有 119 名新五老加入关工队伍，其中教育

系统有 16 名年轻五老入列，壮大了队伍，提升了素质，焕发了活力。另一方面，对原有在册五老逐一审核，重新登记，对只挂名无作为的 58 五老予以除名。对有行动作用发挥一般的进行谈心谈话，引导其投入工作，积极作为。三是培训提高。采取以会代训、专题培训、分战线培训、网上授课的办法，以习近平总书记关于关心下一代工作的重要论述、各级关工会议精神、黑龙江省关心下一代工作细则、网络应用知识等为主要内容，进行针对性、系统性、实用性培训，共举办培训班 7 期，培训人员 320 人次。四是标杆带动。大力宣传四嘉子乡、花园街道等党委重视支持关心下一代工作和小乌斯力村、人保财险社区、一小、五小等基层关工组织先进典型事迹，大力宣传 18 名为青少年健康成长无私奉献五老先进典型，引导带动各级关工组织和广大关心下一代工作者学先进赶先进，争上游。五是奖励促动。制定奖励细则，明确工作任务，量化指标，检查验收，对组织开展活动、下村工作、撰写信息逐一对标对表，兑现奖惩，激励乡村、社区、学校五老想事干事，组织活动，上报信息。2022 年区关工委共编辑简报 17 期，信息 146 条。

**抓机制建设，促担当作为。**爱辉区各乡镇、街道党委实行党建带关工“四纳入”、“四统一”、“四到位”，有力推动“三创”工作健康顺利开展。人保财险社区、武庙屯社区、金兰社区等建立“四位一体”教育机制，引导社会团体投入关心下一代事业，发挥家长学校作用，充分利用社会资源开展联动式阳光教育和关爱帮扶。

**抓工作指导，促水平提升。**把培育好、树得牢、能推广、

强带动作为“三创”工作目标，加强调研指导，引领基层沿着正确的方向扎实扎实推进“三创”。爱辉区关工委成立3个工作组，分别深入教育系统、街道社区、乡镇村屯重点单位，进行面对面的督促指导。通过听汇报、看材料、座谈讨论，认真研究分析特色是什么、优势在哪里、问题有哪些、下步怎么办、典型怎么育，进一步指导基层吃透上情、掌握下情、明确方向、补短强弱。

**抓开展活动，促事业发展。**把丰富多彩活动作为“三创”的主要内容和载体，积极组织，全力开展。一是突出重点开展活动。以“庆祝建党一百周年”、“老少同声颂党恩，携手喜迎二十大”为重点，线上线下开展各类活动2500多次，教育引导青少年听党话、感党恩、颂党情、跟党走。二是突出优势开展活动。爱辉区中俄青少年活动交流中心发挥中俄双子城优势，打造爱辉区中俄青少年交流互鉴世代友好品牌。在区委区政府重视下，将新生乡学校打造成中华民族一家亲，传承少数民族文化、手工制作研学实践基地；将瑷珲小将军研学基地打造成锤炼三观，磨练意志的大学校。三年来共组织活动32期，培训学生4800人次。三是突出特色开展活动。小乌斯力村关工小组组织开展具有民族特色的文化活动，利用法治广场进行法治宣传教育。各乡村关工小组积极组织五老助力乡村振兴，通过开展系列化丰富多彩活动，推动关工事业蓬勃发展。

通过三年来开展“三创”工作，全区广大关心下一代工作者岗敬业，奉献余热，务实创新，争优创先的责任感、使命感进一步增强爱。大家想工作、比干劲、勇担责、创新路，

认真研究解决问题，加强上下沟通，热情指导服务，积极组织活动，及时反馈信息关心下一代工作呈现出喜人局面。

(黑河市爱辉区关工委 供稿)