

# 关心下一代工作

(2024 年第 5 期 • 总第 523 期)

黑龙江省关心下一代工作委员会办公室

2024 年 1 月 16 日

## 桦南县关工委围绕新时代关工特点 打造“三抓三带三联动”工作品牌

桦南县关工委针对关心下一代工作呈现出的新特点，因地制宜地打造“三抓、三带、三联动”工作品牌，充分发挥品牌的引领作用。他们制定下发《桦南县关工委“三抓、三带、三联动”工作品牌实施方案》，明确了“三抓、三带、三联动”具体内容，即：“三抓、三带”：抓党建带关建，抓队伍带提升，抓活动带育人。“三联动”：与成员单位联动，搭建“协作平台”；与企业家协会联动，搭建“关爱平台”；与五老队伍联动，搭建“奉献平台”。为做到全方位统筹、高标准引领、扎实的推动，县关工委还制定了检查、总结、评比制度，使品牌创建工作走向规范化、制度化。

在具体实践中，他们坚持围绕时代特点 强化品牌效应，

重点在四个方面狠下功夫。

（一）根据新时代社会发展带来的新变化，选准关键点。针对部分关工组织存在散、空、弱、虚等问题，从选准解决问题的关键点入手，进一步健全“党建带关建”的四个机制。推动落实基层党委“一纳入四同步”，配齐配强各级关工领导班子，将关心下一代工作纳入年度目标考核指标，同步谋划、同步落实、同步检查、同步评比。县关工委主任由县委副书记担任，配备关工委驻会常务主任、副主任 5 人，由组织部门安排在编办公室人员 1 人。基层关工委（小组）由同级党委分管领导兼任关工委主任（组长），调整驻会常务副主任 5 名。

（二）针对“三减少一增加”和五老队伍现状，扩大结合点。针对农村中小学生减少、五老人员减少、青年农民减少、空巢村增加的现象，采取“抓队伍带提升”的方法，壮大五老队伍。一是实行动态管理。进一步动员和组织更多的老同志参与到关工事业中来，劝导对因身体情况或长期居住外地不能发挥作用的五老出列，及时掌握每年退休人员情况，鼓励、引导新退人员加入到五老队伍。三年来，出列五老 32 人，新入列五老 256 人，目前有在册五老人员 1903 人。二是提升五老素质。组织举办党史、法治、宣传、学网、用网等培训班 21 次，采取集中培训、以会代训、自我研学、网络研修等方式，共培训人员 1768 名。三是创新工作方式。结合时代发展需要，培养和引导五老用“互联网+”思维开展工作，打造线下和网上关心下一代工作共同发展的新格局。对基层关工干部和五老进行网络知识、操作技能培训，并根据

当前青少年的特点，通过网站、微博、微信、抖音等媒体，灵活多样地开展爱国主义教育、法治宣传和家风家训教育，实现与青少年的“双收益、双提高、双发展”。

（三）面对关工组织的“三个不适应”，狠抓着力点。整合基层关工组织资源，把着力点放在抓活动带育人上。一是**主题教育活动带育人**。组织开展“中华魂”主题读书、“五老为家庭教育做榜样”、“十小明星”、“明亮眼睛”等活动教育引导青少年。组建宣讲团 76 个，五老宣讲员 362 名，举办报告会 182 场次，受教育人数达 3.6 万人次。二是**实施两个《纲要》带育人**。在“关爱明天，普法先行”法治教育活动中，充分发挥检察院、法院和五老法治副校长的作用，举办“两法”宣讲 64 场次，受教育青少年、教师、家长 5.8 万人次。通过法治教育课、司法部门开放日等活动，有效提高了青少年法律意识，将青少年法治教育活动引向深入。三是**创建基地带育人**。全县现有各类教育基地 12 个，其中省级教育基地 2 个。组织师生和社会各界青年到“三馆”、“刘德生祖孙三代立德树人家庭教育展览馆”、祁致中广场等教育基地参观、研学 36 次，参观人数达 1.6 万人次。

（四）按照“横向协调纵向联动”的关工理念，把握联动点。充分发挥关工委成员单位作用，通过实行工作联动、资源联用、阵地联建、活动联搞的方式，使全县关心下一代工作有合力、有活力、有效力。一是**与成员单位联动，搭建“协作平台”**。强化部门协作意识，每年召开 1-2 次联席会议，按照部门职能分工，形成大关心下一代工作格局。近年来，

县关工委参与成员单位召开的会议、开展的活动 48 次，为青少年解决困难 121 件。二是与企业家协会联动，搭建“关爱平台”。县关工委指导企业家协会建立了关工组织，通过联合下发倡议书、举办活动，凝聚和动员社会各界力量，为爱心企业和社会人士献爱心营建途径。三年来，社会各界捐款 63 万余元，捐物 2864 件，有 864 名困难儿童少年得到救助。三是与五老队伍联动，搭建“奉献平台”。五老进校园，进社区、进乡镇、进村屯，解决“五失”、留守儿童就学、就医、生活困难等问题。帮扶困难儿童少年 384 人次，帮助解决青年农民生产生活困难 216 件。帮助 12 名在外务工人员返乡创业，有效降低了留守儿童数量。

（桦南县关工委 供稿）